

CCNL PER I DIPENDENTI DEL SETTORE TURISMO E PUBBLICI ESERCIZI**CCNL FERDAT****CCNL rappresentativo****PART-TIME**

CLAUSOLE ELASTICHE	15% entro il limite massimo del 30% delle ore di lavoro settimanali concordate.	CLAUSOLE ELASTICHE: PART-TIME VERTICALE PART-TIME ORIZZONTALE	20% 15%
LAVORO SUPPLEMENTARE	- fino al raggiungimento dell'orario di lavoro del personale a tempo pieno. - maggiorazione del 15% rispetto alla paga base oraria.	LAVORO SUPPLEMENTARE	

LAVORO STRAORDINARIO

	250		260
--	-----	--	-----

Ex festività sopresse

Ferma restando la durata dell'orario settimanale normale, viene concordata una riduzione dell'orario annuale per alberghi, pubblici esercizi, campeggi, alberghi diurni ed agenzie di viaggi pari a 104 ore.

Per gli stabilimenti balneari la riduzione dell'orario annuale sarà, invece pari a 108 ore. Tali riduzioni sono comprensive delle festività religiose abolite.

Il trattamento per il 4 novembre dichiarato non più festivo, è il seguente:

Al lavoratore spetta la retribuzione per le ore di servizio rese o in alternativa il godimento del corrispondente riposo compensativo che verrà subordinato alle esigenze aziendali.

Nessuna detrazione sulla retribuzione viene operata se il lavoratore non viene chiamato a prestare servizio.

Al lavoratore assente per riposo settimanale sarà corrisposta una giornata di retribuzione contrattuale.

Al lavoratore assente per malattia, infortunio gravidanza puerperio deve essere garantita l'integrazione fino al raggiungimento del 100% della retribuzione.

Periodo di prova

La durata del periodo di prova è stabilita nelle misure che seguono:

<u>LIVELLI</u>	<u>DURATA</u>
<u>A e B</u>	<u>180 gg</u>
<u>1</u>	<u>150 gg</u>
<u>2</u>	<u>75 gg</u>
<u>3</u>	<u>45 gg</u>
<u>4 e 5</u>	<u>30 gg</u>
<u>6s</u>	<u>20 gg</u>
<u>6 e 7</u>	<u>15 gg</u>
<u>apprendista</u>	<u>20gg</u>

Preavviso

preavviso sono i seguenti:

a) fino a 5 anni di servizio compiuti:

livelli	preavviso
A e B	4 mesi
1	2 mesi
2 e 3	1 mese
4 e 5	20 giorni
6s, 6 e 7	15 giorni

b) oltre i 5 anni e fino a 10 anni di servizio compiuti:

livelli	preavviso
A e B	5 mesi
1	3 mesi
2 e 3	45 giorni
4 e 5	30 giorni
6s, 6 e 7	20 giorni

c) oltre i 10 anni di servizi compiuti:

livelli	preavviso
A e B	6 mesi
1	4 mesi
2 e 3	2 mesi
4 e 5	45 giorni
6s, 6 e 7	20 giorni

Comporto malattia e infortunio

Conservazione del posto: 180 giorni

Malattia e infortunio indennità

Indennità Malattia	Fino all'80%	Indennità malattia	Fino all'80%
Carenza	100% Solo per 5 eventi	Carenza	100%
Trattamento di malattia di breve durata	Al fine di ridurre le assenze per malattie di breve durata e prevenire situazioni di abuso del periodo di carenza, viene riconosciuto, in via sperimentale, a ciascun lavoratore annualmente un contributo di € 150,00. Ai dipendenti che si assentino per malattie di durata non superiore ai tre giorni, verrà trattenuta una somma pari ad € 50,00 per evento. Tale trattenuta opererà solo dopo il quinto evento morboso.		

	<p>Le somme trattenute confluiranno in un budget annuale da suddividere tra i lavoratori che non avranno effettuato oltre 5 assenze per malattia di durata non superiore a 3 giorni</p>		
--	---	--	--

Stabilimenti balneari

- indennità pari al 50% della retribuzione per i giorni di malattia dal 4° al 20° ed ad un'indennità pari a 2/3 della retribuzione per giorni di malattia dal 21° in poi
- integrazione dell'indennità di malattia corrisposta dall'INPS pari al 28% della retribuzione, da corrispondersi da parte del datore di lavoro;
- normale retribuzione per i primi 3 giorni di malattia

Maternità ed integrazione indennità

Durante il periodo di assenza obbligatoria e facoltativa la lavoratrice ha diritto ad una indennità pari rispettivamente all'80% ed al 30% della normale retribuzione, posta a carico dell'INPS

Per astensione obbligatoria: integrazione fino al 100% a carico del datore.

Monte ore permessi

Ferma restando la durata dell'orario settimanale normale, viene concordata una riduzione dell'orario annuale per alberghi, pubblici esercizi, campeggi, alberghi diurni ed agenzie di viaggi pari a 104 ore.

Per gli stabilimenti balneari la riduzione dell'orario annuale sarà, invece pari a 108 ore.

- **Congedo matrimoniale 15 gg**
- **Congedo per motivi familiari**
- **Permessi per elezioni**
- **Permessi per lav. Studenti**
- **Permesso per allattamento**

FERIE

Le ferie potranno essere frazionate liberamente nel corso dell'anno, fermo restando che almeno due settimane vanno godute consecutivamente durante l'anno stesso di maturazione.	Le ferie saranno godute in periodi settimanali e non potranno essere frazionate in più di due periodi.
--	--

ENTE BILATERALE EBILAV

0,30% (busta paga e contingenza)

WELFARE AZIENDALE

Le aziende sono tenute, al primo luglio di ogni anno, a mettere a disposizione dei lavoratori, che abbiano superato il periodo di prova, strumenti di welfare per un importo annuo pari ad euro 200,00 da utilizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo. Tale importo verrà proporzionalmente ridotto in caso di contratto part-time.

TREDICESIMA E QUATTORDICESIMA

possibilità di rateizzo 13 e 14. La tredicesima e la quattordicesima possono essere rateizzate, ove si proceda ad un accordo formalizzato, ossia alla stipula di un atto scritto di accordo individuale tra le parti, datore di lavoro e lavoratore.

RLS

Le Parti confermano che la "formazione base" per i R.L.S. e i successivi corsi di aggiornamento potranno essere erogati anche in modalità e-learning.

RATIFICA ED ESECUZIONE DELLA CONVENZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE DEL LAVORO N. 190 SULL'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA E DELLE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO, ADOTTATA A GINEVRA IL 21 GIUGNO 2019 NEL CORSO DELLA 108ª SESSIONE DELLA CONFERENZA GENERALE DELLA MEDESIMA ORGANIZZAZIONE. (21G00007) (GU SERIE GENERALE N.20 DEL 26-01-2021)