

CCNL PER I DIPENDENTI DELLE PICCOLE E MEDIE AZIENDE DELL' INFORMATICA E DEI SERVIZI INNOVATIVI E DELLA COMUNICAZIONE GRAFICHE ED AFFINI

<u>CCNL FEDERDAT CONSIL CONFIAL</u> <u>UNSI</u>	<u>CCNL RAPPRESENTATIVI</u>
--	------------------------------------

BANCA DELLE ORE

Quando si lavora oltre il normale orario di lavoro è possibile spostare queste ore in eccedenza su una banca delle ore.

Il lavoratore, per le ore presenti in banca,

- può usufruire di riposi compensativi;
- può ottenerne la monetizzazione (se non utilizza le ore in due anni);
- **può, per sua espressa richiesta, rinunciare alla monetizzazione delle ore presenti in banca ore e non fruite e l'azienda si obbliga ad istituire in qualità di promotore un percorso formativo individuale anche durante il normale orario di lavoro.**

Al fine di garantire un aggiornamento continuo per i professionisti del settore, che consenta sia al datore di lavoro di usufruire di lavoratori sempre aggiornati alle nuove tecnologie ed al lavoratore stesso di evitare un depauperamento della propria professionalità, è stata introdotta, in via sperimentale, all'interno del nuovo CCNL un'importante novità:

"le parti stabiliscono che in via sperimentale il lavoratore per sua espressa richiesta potrà rinunciare alla monetizzazione delle ore presenti in banca ore e non fruite e l'azienda si obbliga ad istituire in

Quando si lavora oltre il normale orario di lavoro è possibile spostare queste ore in eccedenza su una banca delle ore.

Il lavoratore, per le ore presenti in banca,

- può usufruire di riposi ompensative;
- può ottenerne la monetizzazione (se non utilizza le ore in due anni);

qualità di promotore un percorso formativo individuale anche durante il normale orario di lavoro”.

VANTAGGI:

- crescita professionale dei lavoratori;
- crescita dell'azienda in termini di competitività e di mercato
- modernizzazione delle relazioni industriali

CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

I lavoratori sono inquadrati nella classificazione unica articolata su dieci livelli professionali più uno relativo alla categoria quadri, ed altrettanti livelli retributivi ai quali corrispondono le seguenti declaratorie. Per tutti i lavoratori assunti per la prima volta contratto a tempo indeterminato che non abbiano avuto precedenti rapporti con la società datrice con le medesime mansioni di cui all'assunzione a tempo indeterminato è prevista l'inquadramento economico e di livello una volta inferiore a quello dell'assunzione per un periodo di sei mesi. Tale previsione deve essere espressamente inserita nella lettera di assunzione individuale. In difetto si ritiene applicabile direttamente il livello e l'inquadramento economico indicato. Ai fini della validità di detta previsione la società dovrà garantire alla nuova risorsa formazione con costi a proprio carico anche a mezzo formazione c.d. Training on the job.

TRATTAMENTO MALATTIA DI BREVE DURATA

Al fine di ridurre le assenze per malattie di breve durata e prevenire situazioni di abuso del periodo di carenza, viene riconosciuto, in via

sperimentale, a ciascun lavoratore annualmente un contributo di € 150,00 da erogarsi in forma di welfare, se non vi sono state assenze per malattia. Non saranno computati i periodi di ricovero in strutture ospedaliere o cliniche convenzionate.

Ai dipendenti che si assentino per malattie di durata non superiore ai cinque giorni, verrà trattenuta una somma pari ad € 50,00 per evento. Tale trattenuta opererà solo a partire dal terzo evento morboso.

Le somme non erogate incrementeranno il contributo annuale di cui al secondo comma e saranno suddivise tra i lavoratori che abbiano effettuato un numero di assenze non superiore a 3 eventi di durata massima di 5 giorni

INDENNITÀ DI MIGRAZIONE CONTRATTUALE

indennità pari ad euro 130,00 annua per dipendente da erogarsi mensilmente o in unica soluzione con la mensilità di dicembre salvo approvazione e deposito di contratto aziendale. Tal importo lordo è sottoposto a trattamento previdenziale e costituisce somma che concorre a formare la retribuzione. Trattasi di un riconoscimento economico legato al cambiamento di CCNL in azienda. di contratto la specifica approvazione di contratto aziendale, atto specificatamente studiato per le peculiari esigenze e rapporti società datrice/lavoratori, costituisce strumento di certa amalgamazione di tutti gli interessi eliminando di certo ogni possibile sfasatura o brusca rottura tra le previsioni del

<p>precedenti CCNL e il presente documento.</p>	
<p>WELFARE AZIENDALE SPERIMENTALE</p> <p>Allo scopo di cogliere le opportunità discendenti dalla legge di Bilancio 2017, le parti contraenti convengono di individuare attraverso la contrattazione integrativa, istituti di welfare aziendale, anche come strumento di relazioni industriali partecipative. In particolare si individuano sin d'ora i premi di risultato e i bonus retributivi quali istituti da prevedere in via sperimentale per il welfare aziendale. In ogni caso ogni azienda che aderisca all'applicazione del presente contratto dovrà prevedere, entro l'anno dall'applicazione del presente CCNL, almeno euro 100 da destinarsi al lavoratore in forme di welfare.</p>	
<p>COMMISSIONE DI ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ</p> <p>istituita presso la sede centrale di ciascuna delle associazioni costituenti, trattasi di commissione che certifica, a mezzo il rilascio di parere di conformità al contratto collettivo di qua e alla normativa generale di riferimento, la regolarità dei seguenti documenti: contratto aziendale, migrazioni da diverso CCNL, armonizzazioni contrattuali, atti di riallineamento, piani formativi del contratto di apprendistato, piani di produttività e piani welfare, pareri di indirizzo sulle attività delle commissioni di <i>Governance</i> istituite a mezzo i contratti aziendali. La commissione opera in favore di tutte le aziende iscritte a taluna delle associazioni datoriali sottoscrittrici</p>	

del presente CCNL. Con specifico riferimento al contratto aziendale, il parere di conformità e favorevole della Commissione è condizione ai fini dell'eliminazione della indennità di migrazione contrattuale. Le richieste di ogni genere per quanto di competenza della commissione potranno essere inoltrate a mezzo Pec, email o telefonicamente per migliori indicazione ai recapiti disponibili sui siti ufficiali delle associazioni