

CCNL 30 NOVEMBRE 2016
per i dipendenti degli studi professionali
FEDERDAT, CIU, CONSIL

CCNL FERDAT CIU CONSIL - CCNL FILCAMS CIGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL

PART-TIME

Utilizzo CLAUSOLE FLESSIBILI ED ELASTICHE:

CLAUSOLE FLESSIBILI	1,5 %	CLAUSOLE FLESSIBILI	10 %
---------------------	-------	---------------------	------

LAVORO SUPPLEMENTARE

LAVORO SUPPLEMENTARE	15 %	LAVORO SUPPLEMENTARE	40%
----------------------	------	----------------------	-----

ORARIO DI LAVORO

FLESSIBILITA'

Le parti stabiliscono che in via sperimentale il lavoratore per sua espressa richiesta potrà rinunciare alla monetizzazione delle ore presenti in banca ore e non fruite e l'azienda si obbliga ad istituire in qualità di promotore un percorso formativo individuale anche durante il normale orario di lavoro.

FERIE

Le ferie potranno essere frazionate liberamente nel corso dell'anno, fermo restando che almeno due settimane vanno godute consecutivamente durante l'anno stesso di maturazione.	E' Facoltà del datore di lavoro stabilire il periodo delle ferie di norma da maggio a ottobre, in funzione delle esigenze della struttura lavorativa e sentiti i lavoratori, e secondo i principi del D.lgs. 66/2003 in materia.
--	--

MALATTIA

Trattamento economico per malattia riconosciuto per 180 giorni.	Il trattamento di malattia è riconosciuto per ulteriori 90 giorni in caso di patologie rilevanti e viene corrisposto per metà dal datore e per metà dall'ente bilaterale.
---	---

TRATTAMENTO PER MALATTIE DI BREVE DURATA:

L'Azienda, in via sperimentale, nel corso di ciascun anno di calendario (1 gennaio - 31 dicembre), corrisponderà l'indennità di malattia nel periodo di carenza solo per i primi 5 eventi morbosi salvo che l'assenza sia dovuta a qualsiasi patologia grave e continuativa con terapie salvavita o a ricovero ospedaliero, Day Hospital ed

emodialisi, e che tali circostanze siano debitamente documentate. Per gli eventi superiori a cinque nell'anno solare che comportino un'assenza non documentata come su evidenziato, il periodo di carenza non sarà riconosciuto.