

CCNL PER I DIPENDENTI DEL SETTORE TURISMO E PUBBLICI ESERCIZI

PART-TIME

- LAVORO SUPPLEMENTARE entro il limite massimo del 25% delle ore di lavoro settimanali concordate con maggiorazione forfettaria del 15%
- Utilizzo CLAUSOLE FLESSIBILI ED ELASTICHE:
maggiorazione per le ore di lavoro effettuate a seguito dell'applicazione di clausole flessibili: 1,5%
maggiorazione per le ore di lavoro effettuate a seguito dell'applicazione di clausole elastiche: 15%+1,5% da calcolare sulla quota della retribuzione di fatto.

ORARIO DI LAVORO

- FLESSIBILITÀ: adozione sistemi di distribuzione orario plurisettemanali con obbligo di sola comunicazione alle RSU/RSA e alle OO.SS. territoriali, nonché all'Ente Bilaterale competente per territorio.

Le clausole flessibili consentono al datore di lavoro il potere di modificare l'orario di lavoro; le clausole elastiche consentono al datore di lavoro il potere di aumentare il numero delle ore di lavoro originariamente pattuiti nel contratto di lavoro.

FERIE

- liberamente fruibili nel corso dell'anno compatibilmente con le esigenze dell'azienda, e tenuto conto di quelle dei lavoratori (fermo restando l'obbligo di fruizione consecutiva di almeno due settimane).

MALATTIA

- PERIODO CARENZA: indennizzato solo per i primi 5 eventi morbosi salvo che l'assenza sia dovuta a qualsiasi patologia grave e continuativa con terapie salvavita o a ricovero ospedaliero, Day Hospital ed emodialisi, e che tali circostanze siano debitamente documentate.
- PREMIO PRESENZE: Al fine di ridurre le assenze per malattie di breve durata e prevenire situazioni di abuso del periodo di carenza, viene riconosciuto, in via sperimentale, a ciascun lavoratore annualmente un contributo di € 150,00; pertanto, l'Azienda, nel corso di ciascun anno di calendario (1 gennaio - 31 dicembre), corrisponderà l'indennità di malattia nel periodo di carenza solo per i primi 5 eventi morbosi salvo che l'assenza sia dovuta a qualsiasi patologia grave e continuativa con terapie salvavita o a ricovero ospedaliero, Day Hospital ed emodialisi, e che tali circostanze siano debitamente documentate. Ai dipendenti che si assentino per malattie di durata non superiore ai cinque giorni, verrà trattenuta una somma pari ad € 50,00 per evento. Tale trattenuta opererà solo a partire dal terzo evento morboso. Le somme non erogate incrementeranno il contributo annuale di cui al secondo comma e saranno suddivise tra i lavoratori che abbiano effettuato un numero di assenze non superiore a 3 eventi di durata massima di 5 giorni.



AZIENDE ALBERGHIERE, COMPLESSI TURISTICO-RECETTIVI DELL'AREA APERTA e PUBBLICI ESERCIZI

Maggiorazioni:

Notturmo	20%
Notturmo (svolto da personale con qualifica notturno)	12%
Straordinario diurno	30%
Straordinario notturno	60%
Festive	20%

STABILIMENTI BALNEARI

Maggiorazioni:

Straordinario diurno	30%
Straordinario notturno	60%
festivo	20%

ALBERGHI DIURNI

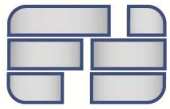
Maggiorazioni:

Notturmo	25%
Straordinario diurno	30%
Straordinario notturno	60%
Festivo	20%

IMPRESE DI VIAGGIO E TURISMO

Maggiorazioni:

Straordinario diurno	30%
Straordinario festivo	40%
Straordinario notturno	50%
Festivo	40%



COMPARAZIONE CCNL FERDAT CONSIL - CCNL FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL

PART-TIME

- Utilizzo CLAUSOLE FLESSIBILI ED ELASTICHE:

CCNL FEDERDAT CONSIL		CCNL FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUC UIL	
CLAUSOLE FLESSIBILI	1,5 %	CLAUSOLE FLESSIBILI	1,5%
CLAUSOLE ELASTICHE	15%+1,5%	CLAUSOLE ELASTICHE:	30%+1,5%

- PART TIME WEEK END:

CCNL FEDERDAT CONSIL	CCNL FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUC UIL
Possono essere stipulati contratti di lavoro a tempo parziale della durata di almeno otto ore settimanali, per il fine settimana, con studenti o giovani di età inferiore ai 30 anni.	Possono essere stipulati contratti di lavoro a tempo parziale della durata di almeno otto ore settimanali, per il fine settimana, con studenti.

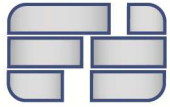
MALATTIA

- PERIODO CARENZA:

CCNL FEDERDAT CONSIL	CCNL FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUC UIL
indennizzato solo per i primi 5 eventi morbosi salvo che l'assenza sia dovuta a qualsiasi patologia grave e continuativa con terapie salvavita o a ricovero ospedaliero, Day Hospital ed emodialisi, e che tali circostanze siano debitamente documentate.	sempre indennizzato.

CCNL FEDERDAT CONSIL:

PREMIO PRESENZE: Al fine di ridurre le assenze per malattie di breve durata e prevenire situazioni di abuso del periodo di carenza, viene riconosciuto, in via sperimentale, a ciascun lavoratore annualmente un contributo di € 150,00; pertanto, l'Azienda, nel corso di ciascun anno di calendario (1 gennaio - 31 dicembre), corrisponderà l'indennità di malattia nel periodo di carenza solo per i primi 5 eventi morbosi salvo che l'assenza sia dovuta a qualsiasi patologia grave e continuativa con terapie salvavita o a ricovero ospedaliero, Day Hospital ed emodialisi, e che tali circostanze siano debitamente documentate. Ai dipendenti che si assentino per malattie di durata non superiore ai cinque giorni, verrà trattenuta una somma pari ad € 50,00 per evento. Tale trattenuta opererà solo a partire dal terzo evento morboso. Le somme non erogate incrementeranno il contributo annuale di cui al secondo comma e saranno suddivise tra i lavoratori che abbiano effettuato un numero di assenze non superiore a 3 eventi di durata massima di 5 giorni.



FERIE

CCNL FEDERDAT CONSIL

CCNL FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUC UIL

Le ferie potranno essere frazionate liberamente nel corso dell'anno, fermo restando che almeno due settimane vanno godute consecutivamente durante l'anno stesso di maturazione.

Il periodo di ferie non è di norma frazionabile. (Diversi e più funzionali criteri di ripartizione delle ferie annuali potranno essere concordati tra datore di lavoro e lavoratori nell'ambito di una programmazione, possibilmente annuale, della distribuzione del tempo libero).