

CCNL COMMERCIO 11 GIUGNO 2015 PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DI COMMERCIO, GRANDE DISTRIBUZIONE E RETAIL MARKETING

PART-TIME

- LAVORO SUPPLEMENTARE fino al raggiungimento dell'orario di lavoro del personale a tempo pieno con maggiorazione forfettaria del 20%
- Utilizzo CLAUSOLE FLESSIBILI ED ELASTICHE:
maggiorazione per le ore di lavoro effettuate a seguito dell'applicazione di clausole flessibili: 1,5%
maggiorazione per le ore di lavoro effettuate a seguito dell'applicazione di clausole elastiche: 20%+1,5%
da calcolare sulla quota della retribuzione di fatto.
- RETAIL: cause legittimanti lavoro supplementare e incremento consensuale ore temporaneo dell'orario di lavoro:
 - incremento e concentrazione del flusso di visitatori e/o delle vendite in negozio (aumento scontrino medio) durante il week-end, il c.d. periodo natalizio (mese di dicembre), il periodo dei saldi;
 - attività necessarie all'avviamento di nuovi negozi, build up (nei 2 mesi precedenti e nei 6 mesi successivi all'apertura ufficiale del negozio: inaugurazione/apertura al pubblico), al rifacimento Ambienti ed al "Cambio Prezzi";
 - cause di forza maggiore e sostituzione di personale assente per motivi non prevedibili.

ORARIO DI LAVORO

- flessibilità e banca delle ore

FERIE

- liberamente fruibili nel corso dell'anno compatibilmente con le esigenze dell'azienda, e tenuto conto di quelle dei lavoratori

ROL

- Facoltà per il datore di lavoro di rinviarne la fruizione e di rifiutarla al momento della richiesta tenendo conto delle esigenze dell'aziende e del lavoratore

MALATTIA

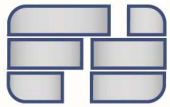
- Integrazione a carico del datore, fino a raggiungere complessivamente:



	Primi due eventi	Terzo evento	Quarto evento	Dal quinto
Dal 1° al 3° giorno	50%	50%	50%	0
Dal 4° al 20° giorno	75 %	75%	75%	75%
Dal 21° giorno	85%	85%	85%	85%

della retribuzione giornaliera netta cui il lavoratore avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

- **PREMIO PRESENZE:** al fine di ridurre le assenze per malattia di breve durata, nelle aziende con più di 35 dipendenti viene riconosciuto a ciascun dipendente un premio pari ad € 150 annui. Ai dipendenti che si assentino per malattie di durata non superiore ai cinque giorni, verrà trattenuta una somma pari ad € 50,00 per evento. Tale trattenuta opererà solo a partire dal terzo evento morboso. Le somme non erogate incrementeranno il contributo annuale di cui al secondo comma e saranno suddivise tra i lavoratori che abbiano effettuato un numero di assenze non superiore a 3 eventi di durata massima di 5 giorni.



COMPARAZIONE CCNL FERDAT CONSIL - CCNL FILCAMS CIGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL

PART-TIME

- Utilizzo CLAUSOLE FLESSIBILI ED ELASTICHE:

CCNL FEDERDAT CONSIL

CCNL FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUC UIL

CLAUSOLE FLESSIBILI	1,5 %	CLAUSOLE FLESSIBILI	1,5%
CLAUSOLE ELASTICHE	20%+1,5%	CLAUSOLE ELASTICHE:	35%+1,5%

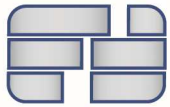
- RETAIL: cause legittimanti lavoro supplementare e incremento consensuale ore temporaneo dell'orario di lavoro:
 - incremento e concentrazione del flusso di visitatori e/o delle vendite in negozio (aumento scontrino medio) durante il week-end, il c.d. periodo natalizio (mese di dicembre), il periodo dei saldi;
 - attività necessarie all'avviamento di nuovi negozi, build up (nei 2 mesi precedenti e nei 6 mesi successivi all'apertura ufficiale del negozio: inaugurazione/apertura al pubblico), al rifacimento Ambienti ed al "Cambio Prezzi";
 - cause di forza maggiore e sostituzione di personale assente per motivi non prevedibili.

FERIE:

CCNL FEDERDAT CONSIL

CCNL FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUC UIL

Liberamente fruibili nel corso dell'anno compatibilmente con le esigenze dell'azienda, e tenuto conto di quelle dei lavoratori	Fruibili da maggio ad ottobre e frazionate in non più di due periodi.
--	---



ROL

CCNL FEDERDAT CONSIL

Facoltà per il datore di lavoro di rinviarne la fruizione e di rifiutarla al momento della richiesta tenendo conto delle esigenze dell'azienda e del lavoratore

CCNL FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUC UIL

I permessi saranno fruiti individualmente in periodi di minore attività e mediante rotazione dei lavoratori che non implichi assenze tali da ostacolare il normale andamento dell'attività produttiva

MALATTIA

▪ PERIODO CARENZA:

CCNL FEDERDAT CONSIL

CCNL FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUC UIL

	FEDERDAT - CGIL CISL UIL		FEDERDAT - CGIL CISL UIL		FEDERDAT - CGIL CISL UIL		FEDERDAT - CGIL CISL UIL	
	Primi due eventi		Terzo evento		Quarto evento		Dal quinto	
Dal 1° al 3° giorno	50%	100%	50%	66%	50%	50%	-	-
Dal 4° al 20° giorno	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
Dal 21° giorno	85%	100%	85%	100%	85%	100%	85%	100%

CCNL FEDERDAT - CONSIL

PREMIO PRESENZE: al fine di ridurre le assenze per malattia di breve durata, nelle aziende con più di 35 dipendenti viene riconosciuto a ciascun dipendente un premio pari ad € 150 annui. Ai dipendenti che si assentino per malattie di durata non superiore ai cinque giorni, verrà trattenuta una somma pari ad € 50,00 per evento. Tale trattenuta opererà solo a partire dal terzo evento morboso. Le somme non erogate incrementeranno il contributo annuale di cui al secondo comma e saranno suddivise tra i lavoratori che abbiano effettuato un numero di assenze non superiore a 3 eventi di durata massima di 5 giorni.