

CCNL PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ARTIGIANE

21 luglio 2016

CCNL FERDAT, UNSIC, CONFIAL, CONSIL - CCNL FILCAMS CIGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL

PART-TIME

- Utilizzo CLAUSOLE FLESSIBILI ED ELASTICHE:

CLAUSOLE FLESSIBILI	1,5 %	CLAUSOLE FLESSIBILI	6,5 – 10%
CLAUSOLE ELASTICHE	15%+1,5%	CLAUSOLE ELASTICHE:	20%

ORARIO DI LAVORO

<p>l'orario di lavoro contrattuale è, di norma, di 40 ore settimanali e, di norma, di 8 ore giornaliere.</p> <p>la durata massima dell'orario di lavoro è fissata in 48 ore medie settimanali, comprese le ore di straordinario, calcolate su un periodo di 12 mesi.</p>	<p>la durata massima dell'orario di lavoro è fissata in 48 ore medie settimanali, comprese le ore di straordinario, calcolate su un periodo di 12 mesi (tessile)</p> <p>la durata massima dell'orario di lavoro può arrivare fino al limite di 48 ore per un massimo di 120 ore annue. (pulizia)</p> <p>fermo restando il limite di durata massima settimanale della prestazione di 48 ore comprese le ore di straordinario la durata media settimanale della prestazione lavorativa, compreso lo straordinario, deve essere calcolata con riferimento ad un periodo non superiore a quattro mesi. (alimentare)</p>
--	---

FERIE

<p>liberamente fruibili.</p>	<p>tre settimane di ferie verranno godute consecutivamente mentre la quarta settimana potrà essere goduta in separato periodo (tessile)</p> <p>l'impresa assicura il godimento di due settimane di ferie tra il 1 giugno e il 30 settembre (pulizia).</p> <p>esse possono essere divise in due periodi, previ accordi fra le parti. (alimentare)</p>
------------------------------	--

MALATTIA

CCNL FERDAT, UNSIC, CONFIAL, CONSIL

PREMIO PRESENZE: al fine di ridurre le assenze per malattia di breve durata, nelle aziende con più di 35 dipendenti viene riconosciuto a ciascun dipendente un premio pari ad € 150 annui. Ai dipendenti che si assentino per malattie di durata non superiore ai cinque giorni, verrà trattenuta una somma pari ad € 50,00 per evento. Tale trattenuta opererà solo a partire dal terzo evento morboso. Le somme non erogate incrementeranno il contributo annuale di cui al secondo comma e saranno suddivise tra i lavoratori che abbiano effettuato un numero di assenze non superiore a 3 eventi di durata massima di 5 giorni.